

**Metodologie privind desfășurarea concursului pentru ocuparea postului de asistent medical.**

**Concursul constă din : proba scrisă  
proba practică  
Interviu.**

**Proba scrisă**

Fiecare membru al comisiei de concurs propune 10 întrebări din tematică, din acestea se alege 2 variante a câte 10 întrebări. Fiecare întrebare se notează cu 10 puncte.

Pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte.

**Proba practică**

Fiecare membru al comisiei de examinare propune 2 subiecte care vor fi punctate conform art.23(1) din Regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor. Candidatul va trage la sorți 2 subiecte , timpul de gândire este de 20 minute, timpul de răspuns este de 20 minute. Întrarea la proba practică se va face pe rând, în ordine descrescătoare punctajului probei scrise.

Pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte.

**Interviul**

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare prevăzute la art.24(2) din Regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor.

Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Sunt declarați admisi candidații care au obținut minimum 50 de puncte la fiecare dintre probe.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la cele 3 probe, respectiv proba scrisă, proba practică și interviu.

## **Metodologie de transfer intern**

-posturile vacante se posteaza pe aplicatia internă ATLASMED și la avizierul unității.

-în termen de 5 zile se primesc cereri de transfer ale personalului;

-solicitarile de transfer vor avea acordul șefilor de secții/comp./ambulator implicate si vor fi insotite de curriculum vitae;

-daca sunt mai multe cereri pe un post se organizeaza concurs sub forma de interviu în conformitate cu art.24(1) din Regulamentul de organizare si desfășurare a concursurilor;

- persoana care este admisa va ocupa postul vacant dupa ocuparea postului de unde pleaca;

- pot depune cereri de transfer angajatii care au cel puțin un an vechime in profesia respectiva;

-transferurile pe caz de boala se fac la recomandarea medicului de medicina muncii, in limita locurilor disponibile pe care le are unitatea.