

ANEXA Nr. 1 la Metodologia de desfășurare a concursului pentru ocuparea postului de șef secție/ laborator/ Compartiment Primiri Urgențe

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 în Times New Roman).

• Structura proiectului de management

A. Descrierea situației actuale a spitalului:

1. Caracteristici relevante ale populației deservite;
2. Structura unității;
3. Resurse umane;
4. Activitatea spitalului;
5. Situația dotării;
6. Situația financiară.

B. Analiza de situație:

1. Principalele probleme ale unității;
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

C. Identificarea problemelor critice;

D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

1. Scop;
2. Obiective;
3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp –grafic Gantt;
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
4. Rezultate așteptate;
5. Monitorizare;
6. Evaluare.

• **Grila de punctare a proiectului de management**

Forma de prezentare a proiectului **1p**:

- **0,5 p** pentru respectarea indicațiilor fonturi de 14 la un rând;

- **0,5 p** pentru respectarea numărului de pagini 8- 10 pagini;

A. Descrierea situației actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute: 0,5 p

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

-scop **0,5 p**

-obiective **0,5 p**

-activități:

a) definire 0,5 p

b) încadrare în timp –grafic Gantt 0,75 p

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p

d) responsabilități 0,5 p

-rezultate așteptate **0,5 p**

-monitorizare **0,25 p**

-evaluare **0,25 p**